



新會員講習指南

為獅友們計劃和舉辦一個介紹會的指南



Lions Clubs International

內容目錄

新會員講習的課綱	4
獅友是誰	4
您的分會	5
歷史	5
分會幹部	5
傳統	6
選舉	6
獎勵	7
服務和募款活動	7
會籍	7
會議	8
會費	8
預算	8
溝通	8
區及複合區	9
組織結構	9
區年會	11
溝通	11
國際獅子會	12
歷史	12
“Lions “名字的由來	13
標誌	13
組織結構	13
國際憲章及附則	15
國際年會	15
國際總部	15
獅子會國際基金會	15
領導	17
服務活動	18
會員發展	19
溝通	20
測試您的獅子會IQ	21
測試您的獅子會IQ 之答案頁	22
講習會的檢查清單	23



獅友是誰

獅友是一群在我們的社區及全世界致力於服務有需要者的男女人士。全球超過200個國家的48,000多個分會中的140多萬名獅子會員雖然有著各方面的不同，但他們擁有共同的核心信仰 - 社區是我們建造的。除了人道主義服務，獅友們還享受聯誼並培養領導技能。



新會員講習的課程

獅友是誰

獅友是一群為社區及全世界有需要人士提供專注服務的男性和女性。全球超過200個國家的48,000多個分會中的140多萬名獅子會員雖然有著各方面的不同，但他們擁有共同的核心信仰 - 社區是我們建造的。除了人道主義服務，獅友們還享受友誼關係並培養領導技巧。

願景宣言：成為社區和人道主義服務的全球領導者。

任務宣言：透過獅子會賦予義工能力，讓他們可服務其社區、滿足人道需求、鼓勵和平並促進國際間之理解。

座右銘：「我們服務。」

標語：自由、智慧、我們國家的安全

目的：

- 創設督導獅子會，落實社會服務。
- 協調會務活動，建立運作準則。
- 增進國際了解，促進世界大同。
- 宏揚仁政理論，培育優秀公民。
- 關懷社會福祉，恪守道德規範。
- 加強會際交流，鞏固獅子友誼。
- 熱心討論公義，勿涉政教爭議。
- 不求個人利益，提升工商水準。

道德信條：

- 忠於所事，勤勉敬業，竭誠服務，爭取榮譽。
- 守正不阿，光明磊落，取之以道，追求成功。
- 誠以待人，嚴以律己，自求奮進，毋損他人。
- 犧牲小我，顧全大局，爭論無益，忠恕是從。
- 友誼至上，服務為先，熱心奉獻，互助互信。
- 言行一致，盡心盡力，效忠國家，獻身社會。
- 關懷疾苦，扶弱濟困，人溺己溺，樂於助人。
- 多加讚譽，慎於批評，但求輔助，切莫詆毀。

您的分會

歷史

身為一位新會員，必須知道您的分會歷史，才能感受到真正的歸屬感。您的講習課講師將會告訴您貴分會的完整歷史。

如果您是貴會的創會會員，那麼您和您的分會會友將有機會建立貴會的歷史。

分會幹部

貴分會的幹部，也被稱為理事會成員，包含會長、前任會長、副會長、秘書、財務、服務主席、行銷主席、會員發展主席及其他。幹部每年選出，任期是一個獅子年度(7月1日- 6月30日)。分會大部分的工作是由委員會完成並由會長指派。

分會領導包括：

- **會長:** 會長作為分會的首席執行幹部，負責主持所有分會會議及理事會會議。會長是分會的全球行動團隊的主席。該委員會是由分會的服務主席、會員主席和分會副會長（同時擔任領導主席）組成。會長按照分會附則或程序發出例會及召開特別會議的通知，計劃會議議程並確保每個委員會的活動情況都有上報。會長還負責監督分會按時通知會員和舉行定期的選舉。分會會長作為其所屬分區的總監顧問委員的一位積極成員，需配合該委員會的各項工作。



- **前任會長:** 前任會長負責協助現任會長及在其需要時給予指導。他或她同時也擔任該分會的獅子會國際基金會(LCIF)協調員。
- **副會長:** 如果會長因故無法執行會務，副會長應依序代替會長全權執行其職責。每位副會長依照會長的授權來督導分會各委員會的運作。副會長同時還是該分會的全球行動團隊中的領導發展主席。在此角色中，他負責確保找出適合會員的培訓，並為加強會員滿意和會員保留做好溝通和鼓勵工作。
- **秘書:** 在會長和理事會成員的督導下，秘書作為一個聯絡幹部，負責該分會和區及國際總部的聯絡。秘書的職責包括提交報告、維護分會記錄及分發財務報表給分會成員。
- **財務:** 財務負責分會的所有財務事宜。職責包括接收所有來自分會秘書的款項和支付分會欠款、維護財務記錄、準備財務報表和提交財務報告。
- **會員主席:** 會員主席是分會的全球行動團隊的成員。職責包括制定年度會員發展目標和行動計劃，以招募新會員並提高現有會員的滿意度，確保新會員獲得有效的講習，並參與區舉行的全球會員發展團隊的會議。
- **行銷溝通主席:** 行銷溝通主席負責確保分會在社區中得到認可，且會員都知道分會進行的活動。職責包括在新聞媒體、社交媒體和其他有效途徑中宣傳該分會，並透過有效的溝通，鼓勵分會會員參與分會的活動。
- **服務主席:** 服務主席是分會的全球行動團隊的成員，職責包括與區的全球服務團隊合作，以傳播和制定與國際獅子會服務框架一致的年度服務目標。服務主席還負責找出社區的需求，並確保分會的服務與社區需求一致。

委員會: 許多分會規定每位會員都須參加一個委員會。委員會的工作都與會員發展有很重要的關連，所以您要好好做。行政委員會可包含出席，憲章及附則、年會、財政、獅訊、會員發展、活動、公關、接待、領導發展。活動委員會通常配合主要活動。分會方案和活動由分會委員會在該委員主席的指導下提出和領導。分會會長通常於會員商量後指定委員會主席和成員名單。每個委員會主席應定期與其成員舉行會議，有可能需應邀出席理事會會議，向分會幹部及理事報告他們的進展。

傳統

貴分會可能有一些傳統，比如唱獅子會歌或穿黃色背心。您講習課的講師將會給您介紹所加入的分會傳統。

選舉

分會的所有幹部每年選舉一次，7月1日開始任期。從大約三月起，分會會長指定一個提名委員會，討論和選出各個分會幹部職位候選人，用於在4月份的分會投票。

獎項

獅子會相信服務自有其報償，但特別成就與里程碑是須要表揚與慶祝的。您可能認為新會員須要很長的時間才能表揚與慶祝，事實上有些獎可立即得到。邀請新會員入會及幫助成立新會的獎勵，都是您一旦成為獅子會員就符合資格可獲取的。還有其他一些獎，頒給會齡時間長、服務活動表現卓越、提出公關倡議及展現優秀領導力的獅友。

頒給分會階層的服務活動和會員發展活動獎包括：

- **會員鑰獎:** 會員鑰獎以表揚獅友在成為會員一年又一天后推薦新會員的人數，來強調有效招募新會員對於會員成長的重要性。
- **年紋獎:** 國際獅子會以年紋獎顯示對會員的重視。服務年資為10年或以上的獅友，可以每五年獲得一次年紋獎。
- **推薦會員的表揚:** 邀請新人加入其分會的會員可獲得特別的推薦獅友徽章和證書。會員入會後保持會籍一年又一天以上，即可計入該推薦者獲得會員鑰獎的資格。
- **新會擴展獎:** 新會發展獎是頒發給在新分會成立過程中提供最多協助的兩位獅友，受獎人由總監決定。被提名新會擴展獎的獅友，前五個新會每成立一個都可獲得一個獎章，而授證第10、15、20、25、30、40、50、75、100及150個分會可獲得更大之獎勵。任何獅友都有可能獲得此獎，包括轉會授證會員，但不包括總監、新會授證會員和國際代表。新會發展獎要等到新分會獲得授證後一年並處於良好地位才能頒發。

許多分會和區還自行設有各種獎勵，以表揚有傑出成績的會員。此外，分會領導人還符合資格獲得各種卓越工作的表揚，比如會員滿意獎，是獎勵在整個年度有會員淨增並保留其現有會員的分會。

服務和募款活動

很多分會和區有其每年從事的代表性方案。您講習課的講師會告訴您有關貴分會從事的方案，及您可以如何幫忙。

會籍

獅子會的會籍給人們提供機會，以團結友善的精神與其他人認識及合作，並朝著幫助有需要人士這個共同目標而努力。透過你們相互關心他人，會員可在發展個人價值和專業技巧的同時，改善當地和全球的社區。新會員需預見在任何可能的情況下，奉獻其時間和精力，出席分會會議，參與委員會事務、了解獅子會的目的和目標並支持分會幹部。

成為獅子會員的好處有很多，其中包括：

- 加入一個由致力於服務他人的群體組成的全球社區。
- 獲得加入一個支持全球義工的機制，並有職員在努力為您制定各種改善服務的工具。
- 發展新的領導技能，並將您新學的技能投入行動。
- 領略服務的體驗，和為有需要者提供幫助所帶來的愉悅。
- 在當地和全球與社區領導者聯誼。
- 與其他對服務有熱忱的人們發展友誼。
- 因身為獅友而獲得貴社區的尊重和信任。

為了確保一個分會的會員發展工作能夠持續，貴分會可能會選擇推行所謂的三人會員發展委員會。該委員會由三位選出的會員（主席、副主席和一位會員）輪流擔任三年任期。第一年以後，只有會員發展主席離開該委員會。副主席晉升為主席，而餘下的委員會成員成為副主席。然後再選出一位新的獅友填補空缺。這種機制讓委員會成員可獲得經驗，並保持分會的會員發展有關活動的連續性。

會議

國際獅子會建議，分會應定期開會。鼓勵所有的正會員都定期出席會議。

會費

會員需付分會、區、複合區及國際會費。每個分會都收取一定的入會費及年費。各獅子會將其入會費和每年的會費用作行政管理開銷。\$43美元的國際會費包括獅子雜誌的訂閱、網上和實地的個人領導發展培訓、法律顧問、購買保險，及會員可使用 MyLION，這個旨在讓您找到和分享服務、並與世界各地獅友聯絡的移動和網絡應用程式。

預算

分會維持兩項不同的預算：活動資金和行政管理資金。分會的活動資金，包括分會在活動方案中從公眾募集的資金，只能用於滿足社區或公眾需求的開銷。行政管理預算則用於支持分會的運作。其收入主要來自分會會費。

溝通

貴分會可能有很多不同的與會員溝通的方式。您的講習會的講師將會復習各種不同的分會溝通媒介，包括但不限於以下這些：

- 分會簡訊
- 分會網站或電子分會會所網站
- 分會 Facebook 網頁或其它社交網站

區及複合區

組織結構

區將您的分會與更廣泛的國際獅子會組織連繫起來。全世界的獅子分會分佈在大約750個區裡。每個區有至少35個分會和至少1250位獅子會員。每個區有一位總監，經選舉而任期一年，擔負起全區整體的服務任務的成功。總監的責任，與由總監、第一及第二副總監組成的總監團隊(DG Team)共同分攤。該團隊合作督導整個區的運作，發展團隊策略並鼓勵邀請新會員而成立新分會。總監督導其他區幹部，包含內閣秘書長、內閣財務長。幹部與各委員會主席組成區內閣。分會會長及秘書經常與區內閣連繫，並為非正式的顧問委員會之成員。

有些大型的區分成若干個由10-16個分會組成的專區，而專區則分成若干個由4-8個分會組成的分區。此情況下，專區及分區主席與區內閣密切合作。

複合區是於一領域內由兩個或以上的區組成，通常是依國家、州、省界來劃分。單獨成立之區則稱為單區。每個複合區依國際總會的條例規定，按照其複合區憲章及附則，督導其各自的事務及選舉幹部、召開會議、管理資金、核准開支及行使其他行政管理權力。

區和複合區領導包括：

- **總監:** 總監是該區的首席行政管理幹部。他或她在區年會中當選，任期為一年。新的總監在國際年會結束時開始其任期。總監的職責如下：
 - 區的全區行動團隊主席
 - 發揚國際獅子會之目的
 - 支持和宣傳獅子會國際基金會(LCIF)。
 - 在出席區年會、內閣會議及其他區會議時主持這些會議。
 - 履行國際理事會要求的其他任務。
- **第一副總監:** 第一副總監協助總監進行會員發展、成立新會和推廣區活動的工作。副總監的具體職責是：
 - 發揚本組織之目的。
 - 擔任總監團隊與全球會員團隊之主要連絡人，並於會員成長、新會發展擔任積極的角色，及確保區內現有分會的成功。
 - 與總監、第二副總監及全球領導團隊合作，以發展和執行領導發展的全區計劃。
 - 熟悉總監的職責，以便在總監職位出缺時有充分之準備擔負起該職位。
 - 參與區預算的準備工作。
 - 執行總監交給的其他工作和任務。
- **第二副總監:** 第二副總監負責協助總監進行會員保留和增強讓會員了解總會提供之各種活動的工作。第二副總監還作為全球領導團隊及總監團隊之間的聯絡人。

- **內閣秘書長兼財務長:** 內閣秘書長兼財務長接受總監的督導，負責記錄和維護區的會議記錄、報告和資金的工作。
- **專區主席:** 這個職位是可選性職位。專區主席是總監的內閣成員。他們通常由總監指派；但有些區則是選舉產生。在總監的監督及指示下，專區主席是其所轄專區之行政主管。職責包括督導專區內之分區主席、按總監指派督導區的委員會、組織新會和增強弱會。
- **區的委員會主席:** 區的委員會主席負責協助總監、專區主席和分區主席與他們的分會合作。總監在需要時酌情增加其他區委員會主席的職位。國際獅子會官方認以下區委員會主席：
 - 年會
 - 榮譽委員會
 - 資訊科技
 - 糖尿病
 - 環境
 - 國際關係
 - 青少獅會
 - 和平海報比賽
 - 公關及獅訊 (行銷溝通)
 - 閱讀行動
 - 保護視力、意識教育和行動
 - 青少年(獅子會之青少年服務機會)
 - 獅子探索
- **分區主席:** 分區主席接受總監和/或專區主席的監督和指示，是分區的首席行政幹部。分區主席擔任總監的分區顧問委員會主席的席位，在組織新會和報告該分區所有分會的活動及健康狀況的工作中扮演積極的角色。分區主席是總監內閣的一位成員。通常由總監指派；但有些區是選舉產生。
- **總監議會:** 按照國際獅子會憲章規定，各個複合區內的總監組成該複合區的總監議會。總監議會可包含一個或多個前任總監，只要前任總監的總數不超過總監總數的一半即可。每個成員對議會的每個需要採取行動的問題都有一份投票。總監議會也可包含現任及前國際總會長、副總會長、現任及前國際理事作為無投票權之顧問。
- **全球行動團隊:** 全球行動團隊讓整個獅子會網絡適應於分會的運作。團隊合作是關鍵 - 它將整個全球領導團隊、全球會員團隊和全球服務團隊聚合在一起來支持您的分會。這種「自下而上」、「整體分會」的做法可激發分會每個方面的活性。
 - 全球行動團隊的區主席 (總監)。全球行動團隊主席負責確保區的全球領導團隊、全球會員團隊和全球服務團隊協調員進行合作並執行計劃，以培養技能嫻熟的領導人、增強會員發展，和拓展區的人道服務。
 - 全球會員團隊(GMT)區協調員: GMT區協調員是確保區強大、穩定並注重會員發展的驅動力。
 - 全球領導團隊(GLT)區協調員: GLT區協調員是確保區強大、穩定並注重發展和激勵優質領導的驅動力。
 - 全球服務團隊(GST)區協調員: GST區協調員給專區、分區和分會服務主席提供能力建設資源，賦予獅友力量以滿足社區的優先需求，並透過有影響力的服務增長來提升會員的體驗。

區年會

區的年度大會，有時候作為複合區年會的一部分，是區的主要議事機構。舉辦區年會是為了推行區務、對區的各项議題採取行動、核准決議、選舉總監和其他由區選舉的幹部職位、對年會地點投票、舉辦研習會、贊助對區很重要的活動及發展區內獅友的友誼。

溝通

貴區及複合區很可能有很多種與會員溝通的方式。您的講習會的講師將會復習各種不同的區的溝通媒介，包括但不限於以下這些：

- 地區通訊
- 地區網站
- 地區雜誌

補充材料：

- 區憲章及附則 (LA-4)
- 複合區憲章及附則 (LA-5)
- 區通訊聯絡表
- 地區簡訊或雜誌影印件

國際獅子會 (LCI)

歷史

國際獅子會的輝煌歷史為各個獅子會今天所做的幾乎所有成績打下基石。從我們謙卑的開始到我們對視力行動的承諾，都有著讓我們從事人道主義服務的重要基礎。知道並了解我們的歷史讓我們看到遠景，並幫助我們保持對社區服務蓬勃發展的奉獻精神。

獅友們自1917年起就一直在幫助人們。那一年，一位芝加哥商人茂文鐘士鼓勵他所屬的芝加哥企業圈俱樂部，共同追求超越專業之利益。他說服會員無私對他人服務可創造好社區 – 甚至更好的世界 – 全人類。

茂文鍾士已預見到，聚集所有的俱樂部可以一起完成一單獨俱樂部無法做到之成就。1917年6月7日，他邀請全國類似的組織在美國伊利諾州芝加哥開會。獅子會的組織從此誕生。該年度後期，在美國德州達拉斯舉行首次年會通過憲章與附則，及道德信條。三年後，即1920年，此剛成立的組織在加拿大安大略省之溫沙市成立一個新分會，獅子會從此成為國際性組織。

也許因為一個單獨的活動，給這個組織的服務承諾帶來了最偉大的影響。那是發生在1925年，海倫凱勒在美國俄亥俄州Cedar Point的國際年會上發言。在那裡，她挑戰獅友們成為「對抗黑暗的盲者騎士」。

在開拓國際了解的角色工作中，本組織是1945年起草《聯合國憲章》時，第一批受邀給予協助的非政府組織之一。自此之後，我們一直支持聯合國的工作。

於1957年成立的青少獅計劃旨在為全球的青少年提供機會，透過參與義工活動增進個人發展。

於1968年成立的獅子會國際基金會，旨在協助獅友們從事全球及大規模的地方人道服務方案。透過我們的基金會，獅子會可滿足其社區及全球社區的需求。

1987年，國際獅子會成為第一個接受女性成為會員的大型服務組織。

1990年，獅子會啟動了他們至今為止最具鬥志的視力保護工作：「視力第一」。該活動致力於透過縮小現存保健服務和那些迫切需要的服務的差距，來消除全球可預防及可治愈的盲症。

成立後的這些年來，本組織（通常被稱為國際獅子會）已遍佈世界各個角落。獅子會員在世界各地都受到歡迎，並因其願景、誠信和對我們官方座右銘：「我們服務」的奉獻精神而受敬重。

有趣的事實：美國印第安納州 Evansville市的 Dr. W.P.Woods (伍茲博士) 當選為第一屆總會長。



“Lions” 名字的由來

在 1917 年 6 月 17 日，代表們受到茂文鍾士的邀請，齊聚芝加哥。唯一受到爭論的一點是為新組織選取名稱。茂文鍾士研究了將新組織稱為「獅子會」的想法。獅子的名字是在一個包含其他幾個名字的秘密投票中選出的，因為獅子代表力量、勇氣、忠誠和重要行動。本組織的官方名稱是「獅子會國際協會」或簡稱為「國際獅子會」。

標誌

獅子會的會徽是全球承認和受尊敬的標誌。儘管它曾被修改和增添時代色彩，其基本的設計源自於 1919 年。它包含了藍底金色的“L”環繞金色的圈子。兩邊各有一個獅頭，一邊回顧光榮的過去，而另一邊展望更光明的未來。

您可從國際獅子會 (LCI) 網站下載各種不同樣式的標誌。然而您要知道，國際獅子會標誌已在大多數國家註冊，使用時必須遵守國際獅子會商標政策之規定。該政策可從國際獅子會網站下載。

組織結構

國際幹部由國際總會長、第一、第二及第三副總會長、前任總會長組成，負責實施政策並作為激勵全球獅友的領導者。國際幹部於其任職前三年選出後，擔任第三副總會長、第二副總會長、第一副總會長，然後是國際總會長。

國際理事會是國際獅子會的管理單位。理事會中來自全球各地的 34 位國際理事每年開 4 次會議，以制定本組織的政策。國際理事會亦負責：

- 督導總會進行中的計劃
- 督導國際幹部以及總會各委員會
- 管理總會所有的會務、財產和資金
- 預備及核准每年度(7月1日-6月30日)之預算

國際理事也經選舉產生，任期兩年，分別稱為第一年國際理事及第二年國際理事。

理事會指派委員協助國際幹部和國際理事；經國際總會長授權的有名望的獅友和理事會成員一起合作，或在指定委員會擔任主席並執行具體任務。

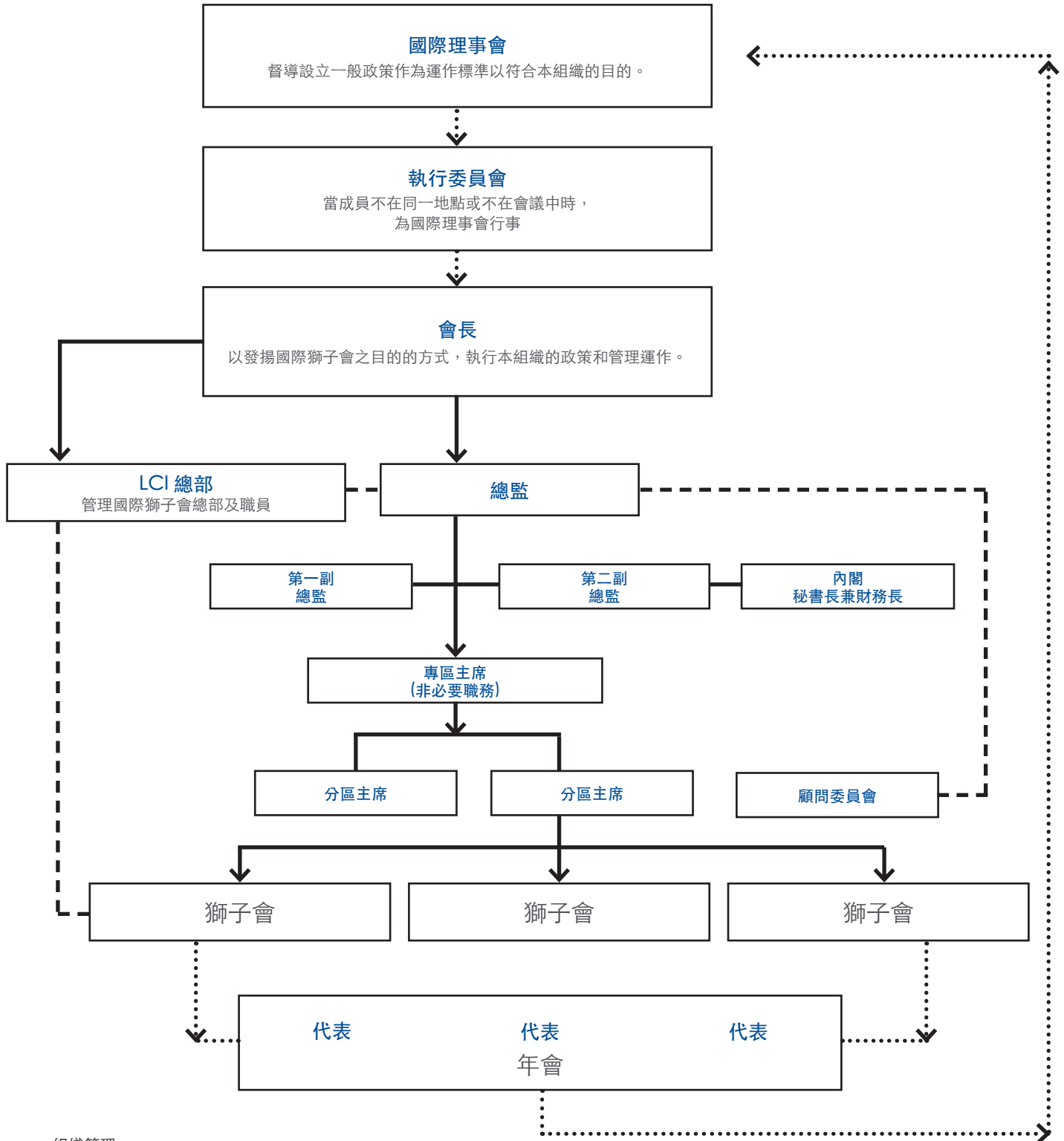
作為個人，您從屬於您的分會。分會則從屬於本組織。這就意味著，需要選舉理事和國際幹部、或要修訂或更改國際憲章及附則時，分會需透過其核准的代表做必要的投票。

每個信譽良好的獅子分會，不管有多少位會員，都可至少派出一位正代表和一位候補代表到國際年會投票。大多數分會都獲得超過一位代表的名額，因為條例規定分會每 25 位會員可獲得一個代表名額，若餘數為該數值一半以上者，可增加一個名額。代表可以由分會的理事會指定，或由會員選舉。

在國際年會中，代表們選舉即將在下一年度（7月1日-6月30日）上任的國際幹部和理事。按照憲章規定，只有第三副總會長的選舉存在競爭性，其餘的幹部都是每年晉升一級，直到當選國際總會長。前任國際總會長也是本組織的幹部，他擔任獅子會國際基金會的信托理事會主席。



國際獅子會組織結構圖



- 組織管理
- 政策的制定和實施
- - - 行政管理協助



國際憲章及附則

國際獅子會有《國際憲章及附則》用於監管本組織的運作和建立本組織運作的指導條例。這份文件是標準版分會條例的指導源泉。

國際年會

獅子會國際年會是本組織的盛會，於每年六月底或七月初舉行。每年該年會都吸引了成千上萬位來自全球不同地方的獅友，參加一週的會務、教育、慶祝和友誼等活動。

出席國際年會讓會員有很好的機會重燃他們對有需要人士的奉獻精神，有機會和來自全世界的獅友會面、學習新的要訣和技巧以發揮自己作為獅子會員的最佳表現、選舉國際幹部和理事，及獲取寶貴的資源材料。出席者可選擇參加一系列能夠提升分會及完善個人表現的各種研習會或研討會。在接待城市各處的多彩多姿慶典活動、非正式聚會、及最高潮的國際遊行等一齊慶祝國際友誼。

國際獅子會總部

國際獅子會總部位於美國伊利諾州芝加哥城郊之橡樹溪市。那裡約有275位專業的職員，在執行長的帶領下，與本組織的國際幹部和國際理事會密切合作，以協助各獅子分會推進本地和全球服務的使命。國際總部充當為本組織的中央行政管理及諮詢來源。

很多服務透過這個辦公室提供給獅友，包括給新會頒發授證，給會員提供手冊、活動指南和簡訊，以及維護所有總會的記錄。國際獅子會提供13種官方語言的服務與支持：中文（簡體和繁體）、英文、芬蘭文、法文、德文、印度文、義大利文、日文、韓文、葡萄牙文、西班牙文及瑞典文。

十一個司分攤國際總部的各項行政事務。分別是：年會、區及分會行政管理、財務、資訊科技、領導發展、法律、獅子會國際基金會、行銷、會員發展、會員運作和支持，及服務活動。

總部辦公室於週一至週五（美中時間）每日上午8:00至下午4:30開放給獅友和一般大眾參觀。

Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
+1 630 571 5466
www.lionsclubs.org

獅子會國際基金會

LCIF於1968年成立。作為LCI的慈善手臂，該基金會透過解決全球問題和協助獅友舉辦大型的地方人道服務方案，將國際獅子會的使命提升至新的高度。LCIF的歷史充滿了有影響力的方案、有意義的合作、還有獅友的善心、同情心和不懈的努力。LCIF是您們的基金會。有了持續的支持，我們將一起繼續改善全世界人們的生活。

每天，LCIF都在努力完成「支持獅子會及合作夥伴在全球及地方提供社區服務，透過人道服務方案和撥款，帶給人們希望並改善生活。」的使命。

在過去的一個世紀裡，獅子會團結一致，滿足社區的需求。這項使命如此引人注目，也相當重要，因幫助了200多個國家和地區的人，讓我們已成為世界上最大的服務組織。我們的全球足跡和基層做事的方法，使我們能夠既有效果又有效率地應對當地的挑戰。我們豐富的資源，包括我們全球基金會的資金和專業知識，使我們能夠在全球範圍內實現變革。

LCIF是唯一給全球獅友的服務灌注力量的基金會。自1968年起，它已撥出超過10億美元的撥款。我們一起，給人們帶來希望並改善生活。過去50年，我們一起努力，已實現這些成果：

- 透過我們的「視力第一」計劃，預防了數百萬人可避免的失明。該計劃促成了910萬例白內障手術，培訓了300多萬名眼科醫生和其他衛生工作者，並升級了數百家眼科醫療機構。
- 為100多個國家的1700多萬學生提供了積極的學習環境。
- 迄今已分發了4600多筆緊急撥款，滿足了受自然災害影響之社區的緊急和長期需求。
- 幫助超過1億兒童接種疫苗，努力將全球麻疹死亡率降至歷史最低水平。
- 支援病患者、流離失所者和殘疾人的需求。

我們一如既往地致力於在視力、青少年、救災和人道主義志業領域自豪地服務。我們的基金會在透過擴大我們的全球志業範圍，以包含糖尿病、飢餓、兒童癌症和環保這些領域，來強化我們的人道服務使命。我們還透過提供創新的機會來賦予獅友們服務的力量，以擴大我們的服務和影響力。我們將透過「行動100：LCIF 服務全球」來實現這個目標。我們在2018年7月推出了金額為3億美元的綜合募款運動。募款的時長為三年，但其影響將延伸幾個世代。「行動100」將讓我們可以服務數億民衆 - 並賦予您們服務的力量。

有關 LCIF 的更多資訊，請瀏覽 lcif.org。



領導

國際獅子會提供一系列的訓練和發展機會給目前和將來的獅子會領導人。全球領導開發團隊(GLT)是這個活動背後的先驅力量，也是附則推廣健康分會、提高會員滿意度、並最終擴展我們為社區提供服務之能力的團隊。

主要的發展機會包括：

- 潛能獅友領導學院打造獅友的技巧，讓他們準備好擔任分會階層的領導職務。
- 資深獅友領導學院培養獅友的技能，讓他們準備好擔任區階層的領導職務
- 講師發展學院提高獅子會講師的授課技巧。
- 地方獅子會領導學院提供課程設計和資金，支持獅友在複合區及單區舉辦領導學院。
- 當選總監研習會是個互動的、多文化的研習會，旨在為即將上任的總監做好準備，擔任他們各個區的關鍵領導人。
- 複合區領導發展資金提供資金支持在複合區階層的第一和第二副總監的訓練。
- GLT 區輔助撥款計劃提供有限的資金支持分會舉辦其特別的、重要的訓練和發展活動。
- 網絡研討會提供互動、虛擬的訓練課程。出席者們以網路進行會議。網絡研討會讓世界各地的獅友可以就各類不同的題目進行學習和交換意見。
- 獅子會學習中心可讓會員們透過線上的互動課程，強化其獅子會基本知識與領導技能。請到我們的網站找到獅子會學習中心，充分利用這些課程資源。
- 獅子會認證講師計劃給獅友提供機會在當地培訓、當選總監(DGE)研習會或其他培訓的相關活動中擔任講師。

線上的領導資源中心讓國際獅子會的培訓和發展工具及資源能便利提供給全球的獅友。活動資料、學院申請表格、線上訓練課程、網絡研討會註冊資料和各個階層的具體職位訓練資料包給獅友們提供機會，促進個人成長和培養領導力。學習是一輩子的事，國際獅子會相信所有的領導者均可從持續的發展中獲益。

服務活動

因為獅友尋求任何最須要服務之處，所以我們為回應社區須要，而有各種不同種類的服務。全球服務團隊（GST）是這些活動背後的推動力，並且是負責收集和分享那些為領導人賦予行動力量的服務故事的團隊。獅友們已經因五項需求領域而團結。這些給人類提出重大挑戰的全球志業包括：

- **糖尿病:** 獅子會服務於世界各地的不同社區，致力於減少糖尿病得病率並改善患者的生活質量。各種活動包括糖尿病意識宣傳健走活動、兒童糖尿病營、2型糖尿病篩檢、糖尿病支援小組和預防糖尿病的健康飲食等。
- **視力:** 獅子會長期為盲人和視障人士提供服務，並繼續致力於舉辦社區篩檢，和透過支持獅子會眼庫及為盲人和視障人士提供其他基本服務，增加其獲得健康眼組織的途徑，來繼續這項使命。
- **飢餓:** 世界各地的獅友團結一致，確保所有社區成員都能獲得營養健康的食物。專為救濟飢餓的方案有：食品收集和送餐。
- **環境:** 透過環境服務活動，獅子會加強了社區成員與環境之間的關係。含有種樹活動、淨灘、水及衛生方案等等。
- **兒童癌症:** 世界許多地方的獅子會為受兒童癌症影響的人們帶來希望和支持，使他們能夠生存和發展。方案包括成立支援小組，病人、家人和生還者參與的活動等。

除了上述全球志業之外，獅子會還致力於透過青少年營和交換計劃創造和培養世界各國人民的理解精神。

除了創造自己的方案來滿足貴社區的特別需要外，貴分會可能還參與或將會參與其中一些方案。毫無疑問，您定能找到可激發您們熱情的一類服務，然後您們會想把精力集中在這個方向。

「服務工具袋」裡有專門用於幫助您評估、調整和調動分會積極性以產生更大影響的各種資源。該工具袋是分會擴展其服務願景的第一步。

《分會和社區需求評估》幫助分會將其獨特的優勢應用於社區的需求。

《發展地方夥伴關係》指南可幫助分會與志同道合的組織建立聯繫。

《募款指南》幫助分會計劃一個募款活動。

《服務方案計劃書》是新的工具，旨在幫助分會開始或繼續從事我們全球志業的服務。每份計劃書都包含一個方案概述，及有助於計劃任務、義工安排、預算和影響的各項工作表。

MyLion 上的「獅子會服務活動報告」是衡量獅子會透過社區服務所產生的全球影響力的一個重要途徑。該報告是分會計劃服務活動、與他人分享資訊和報告其產生之影響的一個工具。此報告應用程式可讓分會：

- 提供每個活動的陳述說明，並上傳照片。
- 搜索方案構思。
- 與其他分會分享服務活動的訊息。
- 設定服務目標，並跟進實現目標的進度。
- 查閱累積影響力的各項統計資料。

會員發展

與援助分會服務活動同樣重要的是參與到貴分會的成長之中。招募新會員到貴會可確保有持續流入的熱心會員去服務有需要的人士，並找出新且合適的社區服務。

有很多非常好的會員發展活動可以有助促進這個重要的成長，並培養優質的會員。包含：

- 家庭會員計劃給家庭成員提供特別的會費優惠，鼓勵家庭成員一起做義工。比如像幼獅計劃，就是要鼓勵兒童和青少年的共同參與。
- 學生會員計劃提供學生特殊的會費折扣，目的是鼓勵學生加入校園獅子會和傳統分會，並確認學生可為獅子會注入動力。
- 青少獅轉正會員計劃給前青少獅們提供特殊優惠，比如折扣的會費和符合資格的年資轉換，讓前青少獅可以簡單地過渡成為獅子會員。
- 獅子會全球入會日讓獅友們有機會歡迎新會員、促進會員成長及提高公意識。每年四月的一天，有100多個區會共同慶祝這個日子，以彰顯獅子會的力量與重要性。
- 青少獅會計劃：青少獅會由獅子會贊助，讓青少年有機會在其社區甚至全世界服務他人。青少獅會可以是以學校為基礎，也可以是按社區為基礎。青少獅會的活動包括參加會議、組織和舉辦社區服務方案及社交活動。青少獅的座右銘 - 領導者 (Leader)、經驗 (Experience) 和機會 (Opportunity) - 是透過會員們共同合作以回應他人需求來實現。參與青少獅會活動和方案有助年輕人透過培養領導力、組織和社交技能而打造更好的未來。透過他們的服務工作，青少獅在遇到新挑戰和職責的時候得到成長。全世界有大約 150,000 位青少獅，遍佈在超過 145 個國家的 7,000 個青少獅會中。

同樣，成立新會有助引進獅友們所共有的奉獻和服務精神到新的或缺乏服務的地區。雖然傳統上，分會是以社區為基礎，但有時候也需要變通。這就是為何國際獅子會提供幾種分會類型讓大家選擇：

- 傳統的獅子會可在任何地方成立，適合將一群有社區意識的人集合起來，以各種方式為社區需求提供服務。
- 分會支部是讓人數不多的群體參與服務社區的途徑。分會支部是其母會的成員，但他們有自己的服務方案，或者單獨的會議時間或形式讓支部的會員參與。
- 校園獅子會是專門為大專院校學生、行政人員、教職員、校友和其他有社區意識的個人所設。會員們服務其校園社區的同時，培養寶貴的領導和組織技巧。
- 青獅轉正會員獅子會給即將畢業的青少獅提供簡易的過度程序，讓30歲以下的合資格青少獅與同儕免繳授證費/入會費，僅需繳交減半的國際會費即可成為獅子會員。
- 女獅獅子會讓前女獅會員引以為傲的過去得到尊重和承認，同時享受到女獅橋計劃及獅子會會員的利益。

特殊興趣分會和特殊興趣分會支部是將具有共同興趣或類似生活經歷的獅友聚集在一起的分會。這種分會形式讓本就有定期集會的群體為他們的社區服務。他們之前已建立友誼。

當一個分會認定其會員的獨特身份或其服務志業時，就會提高吸引新會員並增強其服務影響力的機會。當義工們在尋找服務之「家」時，他們自然就會找他們感興趣的且有熱情的事務。當特殊興趣成為大眾所知時，我們就會擴大向外拓展。

特殊興趣分會的類別包括各種領域，比如獅子會的全球服務志業；生活階段或經歷，比如專業、教育、學生或退休人員；各種興趣，比如體育、愛好或文化；或者與其他組織的合作，比如冠軍獅子會是專門支持特殊奧會的運動員。

溝通

國際獅子會以很多不同的方式與其會員溝通。除了重要的更新資料，以下的溝通方式可讓您了解有關其他獅子會的工作情況並與世界各地的獅友取得聯係：

- **獅子雜誌:** 國際獅子會的官方雜誌是LION Magazine (獅子雜誌),於1918年11月創立。該雜誌每年以21種語言出版十次。作為獅友，您將收到一份期刊，其費用包含在您的國際會費中。該雜誌展示全球各地的卓越獅友和分會方案，還有來自國際總會的訊息，以及有關獅子會和會員對社區影響的鼓舞人心的故事。請從頭到尾讀完它，並與您的家庭和朋友分享。當您看完本雜誌之後，可以考慮將它放在您的辦公室或業務場所之等候處。
- **電子郵件訊息:** 國際獅子會定期發送電子郵件訊息給會員，比如每月來自總會長的訊息、指導新會員的特殊電子郵件,及其他有用的資訊。為了確保您能獲得這些重要的最新電子郵件訊息，請確保分會秘書將您最新的電子郵件地址提送給國際總會。
- **網站:** 國際獅子會的官方網站 www.lionsclubs.org，裡面包含了很多關於總會及其各項活動計劃的資訊。還有很多可以下載的材料，線上分會用品、分會目錄及線上提交報告。另外，該網站有各類不同的簡訊、一份線上版的獅子雜誌、佈告板及線上訓練課程。建議獅友們常常瀏覽，了解最新的訊息。
- **社交聯誼:** 國際獅子會將每日會員的更新信息登在各種社交網站上。請到Facebook上點選Like（點讚）我們，和到Twitter上跟隨我們，以獲得重要的更新訊息、連接到各個部落格、照片及影片的網頁。此外，您可以訂閱我們在YouTube上的頻道，和在Flickr上觀看全球獅友上傳的照片。

補充材料:

- 「我們的歷史」傳單 (PR-800)
- 獅子雜誌
- 獅子會國際憲章及附則 (LA-1)

測試你的獅子會IQ

1. 貴分會在哪一年成立？ _____
2. 貴分會會長的名字？ _____
3. 貴分會的例會時間和地點？ _____
4. 列出三個貴會參與的服務方案： _____

5. 貴分會屬於哪個區？ _____
6. 貴區總監的名字？ _____
7. 誰是國際獅子會創始人？ _____
8. 國際獅子會在哪裡成立？ _____
9. 本組織在哪一年成立？ _____
10. 國際獅子會的座右銘是什麼？ _____
11. 海倫凱勒挑戰獅友成為什麼？ _____
12. 獅子會在全球的首要服務活動是什麼？ _____
13. LCIF代表什麼？ _____
14. 誰是現任的國際總會長？ _____
15. 國際總部位於哪裡？ _____

測試你的獅子會IQ 問卷答案

1. 貴分會在哪一年成立？ _____
2. 貴分會的會長名字？ _____
3. 貴分會在何時何地舉行例會？ _____
4. 列出三個貴會參與的服務方案？ _____

5. 貴分會屬於哪個區？ _____
6. 貴區總監的名字？ _____
7. 誰是國際獅子會創始人？ Melvin Jones 茂文鐘士 _____
8. 國際獅子會在哪裡成立？ 美國 伊利諾州 芝加哥 _____
9. 本組織在哪一年成立？ 1917 _____
10. 國際獅子會的座右銘是什麼？ We Serve (我們服務) _____
11. 海倫凱勒挑戰獅友成為什麼？ 盲者的騎士 _____
12. 獅子會在全球的首要服務活動是什麼？ 預防失明 _____
13. LCIF代表什麼？ _____ Lions Clubs International Foundation (獅子會國際基金會) _____
14. 誰是現任的國際總會長？ _____
15. 國際總部位於哪裡？ 美國 伊利諾州橡樹溪市 _____

講習會的檢查單

對貴分會的認識

- 歷史
- 組織架構
- 慣例
- 選舉
- 獎項
- 服務和募款活動
- 會籍
- 會議
- 會費
- 預算
- 溝通

對貴區和複合區的認識

- 組織架構
- 年會
- 溝通

對國際獅子會的認識

- 獅友是誰
- 歷史
- “Lions” 名字的由來
- 標誌
- 組織架構
- 國際憲章及附則
- 國際年會
- 國際總部
- 獅子會國際基金會 (LCIF)
- 領導
- 服務活動
- 會員發展
- 溝通

筆記：



Lions Clubs International

會員發展司
國際獅子會
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
lionsclubs.org
電子郵件：membership@lionsclubs.org
電話：630.468.3831