

分會評估

分會名稱：_____ 日期：_____

已成立的分會 - 在分會幹部培訓之前完成以下清單，以識別出可以改進的領域，並按需要設計培訓和支持。

新分會 - 在分會成立頭 90 天完成以下清單，以確認理解和識別出需要額外指導的領域。

了解分會的責任：

評估領導人的知識，以確定他們是否知道獅友與志願服務的基本概念，或他們是否已準備好進入更高層次的發展。

幹部是否對國際獅子會的結構、目標、歷史有一個大致的了解？

歷史？ 是 否

資源：

[新會員講習](#)

幹部是否知道其分會的一般責任？ 是 否

資源：

[標準版分會憲章及附則](#)

分會管理：

確保分會幹部知道自已的角色和責任、以及可得到的培訓，以支持有效的分會管理。

下列幹部是否了解其職責，以有效地履行其角色？

分會會長 是 否

資源：

[分會會長/副會長網頁](#)

[分會會長指導者檢查單](#)

分會第一副會長 是 否

資源：

[分會會長/副會長網頁](#)

在為您的任期做準備時，請參考 [分會會長指導者檢查單](#)

分會秘書 是 否

資源：

[分會秘書網頁](#)

[分會秘書指導者檢查單](#)

分會財務 是 否

資源：

[分會財務網頁](#)

[分會財務指導者檢查單](#)

分會會員發展主席 是 否

資源：

[分會會員發展主席網頁](#)

[分會會員發展主席指導者檢查單](#)

分會行銷主席 是 否

資源：

[分會行銷主席網頁](#)

[分會行銷主席指導者檢查單](#)

分會服務主席 是 否

資源：

[分會服務主席網頁](#)

[分會服務主席指導者檢查單](#)

分會 LCIF 協調員 是 否

資源：

[分會 LCIF 協調員網頁](#)

[分會 LCIF 協調員指導者檢查單](#)

每個月的[分會健康評估報告](#)將顯示分會是否提交報告、是否有逾期未付之款項、是否及時舉行選舉的訊息。請查看分會健康評估報告並回答以下之問題。

是否定期提交會員和活動報表？ 是 否

資源：

[MyLCI](#)

[MyLION](#)

[分會健康評估的策略](#)

分會帳戶是否保持更新？ 是 否

資源：

[財務資源網頁](#)

區的摘要報告

分會是否每年有新的領導人(幹部不重複任職)？ 是 否

服務活動:

分會是否已指派一位獅友擔任分會服務主席的職務？ 是 否

分會是否參與有意義的服務活動？ 是 否

這些活動是否與社區有關而且能見度高？ 是 否

分會會員是否寧願追求其他的方案？ 是 否

如果需要加強服務活動或需要確定新方案，請訪問[分會服務主席網頁](#)。此外，請遵循[分會服務之旅](#)、[全球志業](#)、[方案計劃書](#)、[GST 工具箱](#)和[付諸實現！](#)

行銷:

一份有效的行銷計劃會認可分會的努力，並讓社區了解分會的活動。內外部溝通務必是正面形象的，並邀請準會員與已入會會員。

分會是否已指派獅友擔任分會行銷主席的職務？
職位？ 是 否

分會是否有效地宣傳他們支持的方案？ 是 否

會議，活動和方案是否能有效地傳達給分會會員？ 是 否

分會是否有網站？ 是 否

分會在社交媒體上活躍嗎？ 是 否

可運用的資源包括《行銷指南》、[電子分會會所和分會秘書的培訓](#)。另外可以考慮[獅子會學習中心](#)提供的公共關係課程。

獅子會國際基金會:

分會是否已指派一位獅友擔任 LCIF 協調員的職務？ 是 否

分會會員是否知道 LCIF 撥款和計劃，以及支持我們全球志業的重要性？
是 否

分會是否參與 LCIF 舉辦的募款活動？ 是 否

這些活動是否與社區有關而且能見度高？ 是 否

是否有會員希望實施的 LCIF 撥款方案？ 是 否

欲深入了解 LCIF 撥款機會及找到 LCIF 撥款是否適合貴分會、區或複合區的資源，請訪問[LCIF 撥款工具袋](#)。欲深入了解貴分會能如何支持 LCIF，請訪問[捐款的方法](#)網頁。欲閱讀並和大家分享因 LCIF 的撥款而得以實現的服務故事，請訪問[LCIF：自豪的故事](#)。

會議：

劣質的會議可以毀掉一個分會。 招募新會員之前，提供溫馨的氛圍是很重要的。

會議是否是積極的、有意義和有建樹的？ 是 否

是否定期舉行？ 是 否

是否有高出席率？ 是 否

與會者是否得到鼓勵？ 是 否

會議是否將全部會員都納入其中？ 是 否

有哪些可以改進之處？ _____

資源：

[您的分會，您的方式!](#)

會員成長：

會員成長可能是分會最大的挑戰，應該在分會能夠有效運作之後或新會員最容易離開的時候啓動這項工作。在推出會員發展活動前，要確保所有其他問題已得到解決。

分會正積極招募新會員嗎？ 是 否

是否所有會員，包括新會員和已入會的會員，都參與了他們認為有意義的方案？
是 否

分會是否有一個會員發展計劃？ 是 否

會員為何離開分會？需要作哪些調整來改善會員保留？

資源：

[分會會員發展主席網頁](#)

區的支持：

區領導的目的是支持分會的健全和發展。然而區需要留意確保分會在支持其會員感興趣的方案和活動。根據研究顯示，健康的分會將支持其會員認為重要的區方案，然而，這些方案也可能消耗重建弱的分會所需的精力。

區領導是否被視為肯定和有幫助的？ 是 否

區或複合區是否提供讓分會幹部和會員受益的培訓機會？
是 否

分會幹部是否出席分區會議？ 是 否

區的活動和會議是否有效地傳達給分會幹部？ 是 否

區活動/方案是否讓分會會員偏離其自己的方案？
是 否

區可提供那些支持？

進一步的領導發展：

有時，分會由於領導力問題而失敗。這些問題包括從會員搞破壞到缺乏指導方向都有。國際獅子會分會提供了大量的領導力發展課程和計劃資源，旨在幫助會員取得成功。貴區的全球領導團隊（GLT）協調員可以提供更多關於培訓機會的訊息。務必讓新會員和已入會會員知道，參與國際獅子會所提供的培訓活動可以有很多個人成長的機會。額外的資訊，請訪問 [獅子會學習中心](#)。