



全球行動團隊

全球會員發展團隊 (GMT) 區協調員

任期

一年; 由區選出 (按照區憲章及附則), 擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

職位概述

身為 GMT 區協調員, 您的努力直接影響 **MISSION 1.5** (150 萬的使命) 會員成長計劃的成功實施和目標的實現。您是確保貴區強健、穩定並專注增加會員的推動力。您知道在哪裡找到解決方法並且能夠克服障礙。您將充當分會和複合區協調員之間的橋樑, 確保貴區成功執行 **MISSION 1.5**。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的, 其中包括實現既定的地區會員發展目標。
- 與區區全球行動團隊(GAT)領導人合作, 制定、支持和執行為推動 **MISSION 1.5** 的年度會員成長計劃。
- 監控分會會員發展報告、追蹤和解釋統計數據、預測結果, 並參與分區和專區主席及區 GAT 的每月會議。
- 遵守由區 GAT 主席 (總監) 制定的年度參與日曆, 以監測實現 **MISSION 1.5** 目標的進展情況, 包括參加與 GAT 地區領導人和複合區領導的每月會議, 以及與區 GAT 以及分區和專區主席的每月會議。
- 激勵分會邀請新的和多樣性的會員、支持和發展多元包容的分會招募策略, 激發積極的會員體驗並確保分會知道可用的會員計劃和資源。
- 與 GAT 區協調員和區 GAT 主席合作, 透過多種管道, 如親臨現場、新聞通訊、信件、社交媒體等, 在 GAT 的各級別保持有效溝通。
- 表揚增加會員的分會, 並支持流失會員的分會。
- 實施策略並提供持續的激勵和培訓, 以支持該區實現其與會員增長和新會擴展有關的 **MISSION 1.5** 的目標。
- 如果 GAT 的職位沒有填補, 則與專區、分區、分會會員發展主席合作, 以找出沒有分會的社區, 或者可以組建額外分會的社區。
- 與可能因財務停權而被取消的分會合作, 確保分會按時付款。
- 促進多元化人群參與 **MISSION 1.5** 以及其他 GAT 的活動倡議。
- 快速跟進由 GMT 複合區協調員或 LCI 提供的潛在會員的諮詢, 並提供會員發展狀況報告。
- 與區 GAT 合作, 完成要求並繳交申請, 以獲得 LCI 的會員發展撥款, 用於會員發展活動。
- 盡可能與區 GAT 領導合作, 在議會和內閣會議、區年會和其他當地會議上, 舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 與 GLT 區協調員合作, 確保在分會級別為新會員提供有效和及時的會員講習。
- 與區 GAT 協調員合作, 向各分會提供會員保留策略。
- 促進完成全球會員發展措施之培訓路徑, 並分享最佳實踐。

衡量成功

在每個獅子年度末:

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員淨增長, 包括輔導至少一名新會員和擴展至少一個分會。

2023 年 7 月 1 日修訂

- 將會員退會人數減少 10%。
- 強化會員的多元性和包容性。
- 及時連絡由複合區或 LCI 提供的潛在會員的諮詢，並向他們介紹會員福利。
- 確保新會員在入會後的前三個月內參加新會員講習。

建議的資格條件

- 對獅子會充滿熱忱，並且全心投入於組織的未來。
- 在會員成長和新會擴展方面有好的記錄。
- 您將以身作則，積極參與引入新會員及新分會發展。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。

報告

- GMT 區協調員向 GMT 複合區協調員（或適當的 GAT 地區領導人）報告
- GLT、GET、GMT 和 GST 區協調員向區 GAT 主席(總監)報告。
- GMT 分會會員發展主席向 GMT 區協調員報告。