

全球行動團隊



全球會員團隊（GMT）分會會員發展主席

任期

經選出的一年職位；擔任分會幹部職位和理事會成員。

職位概述

身為 GMT 分會會員主席，您確保貴分會擁有能以社區服務產生更大影響力的會員。透過將新會員引入貴分會，您不僅可發展新的友誼，也將確保貴分會有更強的基礎以服務貴社區的需求。您的行為為貴分會確定了路徑，確保其成功執行 **MISSION 1.5** (150 萬的使能)會員發展計劃內所制定的目標之實施。

成功的行動

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員目標。
- 制定、支持和執行年度會員發展計劃以支持 **MISSION 1.5**。
- 在與分區主席通話時，追蹤分會會員資料並報告進度。
- 與區全球行動團隊在會員發展倡議方面合作，並參與相關的區、專區和分區會議及各項活動。
- 發展和帶領會員發展委員會幫助實施行動計劃，以達成分會的會員發展目標，並從正面增強會員的體驗。
- 透過邀請潛在會員參加分會活動並及時與他們跟進，藉此鼓勵所有會員參與會員發展。
- 透過會員調查或其他回饋意見的機會，傾聽並解決會員的想法和疑慮，促進和諧的分會氛圍。
- 與分會服務主席和其他分會委員會合作，宣導會員發展機會。
- 確保為新會員提供有效的講習，以便新會員在分會會員發展主席的支持下了解分會在其區、複合區和 Lions International 的運作方式。
- 適當時出席分會所屬分區的總監顧問委員會會議。
- 與其團隊合作，在分會及分區會議、年會和區培訓期間，進行與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動及方案。

衡量成功

在每個獅子年度結束時，與分會會長合作，確保貴分會：

- 使分會達到 **MISSION 1.5** 所定義的會員淨增長，包括贊助至少一名新會員。
- 在社區至少比前一年多舉辦一次會員發展活動。
- 聯絡至少兩位以上的前會員，詢問重新加入分會的意願。
- 與前一個獅子年度相比，增加整體會員人數。
- 確保舉辦新會員講習，且所有新會員都參與。

建議的資格

- 熱衷於獅子會並投資於獅子會的未來。
- 以身作則；積極引入新會員。
- 強力的專案管理、公眾演講和演示技巧。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。

報告

- GMT 分會會員主席向 GMT 和 GET 區協調員報告。
- GMT 分會會員發展主席、GST 分會服務主席和 GLT 分會領導發展主席向分會全球行動團隊主席（分會會長）報告。