



## 全球領導團隊 (GLT) 分會領導發展主席

**任期** 一年，由現任分會副會長自動履行。

**職位概述** 分會第一副會長是 GLT 分會領導發展主席。身為 GLT 分會領導發展主席，您確保培養會員發展有效領導者所需的技能，並確保貴分會有強而有力的領導人來為貴社區和全球服務。您的行為為貴分會確定了路徑，確保其成功執行 **MISSION 1.5** (150 萬的使命) 會員發展計劃內所制定的目標之實施。

**成功的行動**

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員目標。
- 透過強調 Lions International 所提供的各種領導技能提升課程來積極支持會員招募。
- 輸入並追蹤分會領導發展資料。在與分區主席的通話中報告進展和挑戰。
- 透過確保為新會員提供有效的講習來積極支持保留，以便新會員在分會會員發展主席的支持下了解分會在其區、複合區和國際獅子會的運作方式。
- 確保所有現任和/或即將上任的分會幹部參加由其區和/或透過獅子會學中心 (LLC) 提供的培訓。
- 透過推廣區、複合區和 Lions International 所提供的相關培訓機會，確定潛在的新領導人並鼓勵其發展。
- 與其團隊合作，在分會及分區會議、年會和區培訓期間，進行與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動及方案。

**衡量成功** 在每個獅子年度末：

- 支持分會達到 **MISSION 1.5** 所定義的會員淨增長，包括贊助至少一名新會員。
- 確保新任分會幹部皆參加分會幹部培訓。
- 將分會會員參加領導發展訓練活動的總人數增加 10%。
- 確保新會員及時參與新會員講習。

**建議的資格**

- 對獅子會充滿熱忱，並且全心投入於組織的未來。
- 將以身作則，積極參與領導發展活動。
- 強力的專案或活動行事管理、公眾演講和演示技巧。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。

**報告**

- GLT 分會領導發展主席向 GLT 區協調員報告。
- GLT 分會領導發展主席、GMT 分會會員發展主席和 GST 分會服務主席向全球行動團隊主席（分會會長）報告。