



# 全球行動團隊

## 全球領導開發團隊 (GLT) 區協調員

**任期** 一年; 由區選出 (按照區的憲章及附則), 擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

**職位概述** 身為 GLT 區協調員, 您的努力直接影響 **MISSION 1.5** (150 萬的使命)會員成長計劃的成功實施和目標的實現。您是確保貴區強健、穩定並專注發展和激勵優秀品質領導人的推動力。您知道在哪裡找到解決方法並且能夠克服障礙。您發展優秀的領導人, 並擔任分會和複合區協調員之間的溝通管道, 以確保滿足與 **MISSION 1.5** 相關的需求。

### 行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的, 其中包括實現既定的地區會員發展目標。
- 透過確保團隊的所有成員都具備取得成功所需的適當知識、技能和能力, 讓團隊做好準備以支持分會擴展和招募。
- 制定、執行並在 **Learn**(學習)中報告區年度培訓和領導發展計劃。
- 遵守全球行動團隊 (GAT) 區主席 (總監) 制定的年度參與日曆, 以監測實現 **MISSION 1.5** 目標的進展情況, 包括參加與 GAT 地區領導人和複合區領導的每月會議, 以及與區 GAT 以及分區和專區主席的每月會議。
- 在 **Learn** 中報告已完成的當地區和分會級的獅子會和青少獅會的學習活動。
- 監控 **Learn** 中的培訓報告, 跟蹤和解釋統計數據, 並預測結果。
- 為專區/分區主席和分會副會長提供持續的動力和支援, 以實現領導發展目標。
- 與區 GAT 協調員和主席合作, 透過多種管道, 如親臨現場、新聞通訊、信件、社交媒體等, 在 GAT 的各級別保持有效溝通。
- 宣傳國際和地方的領導發展機會, 鼓勵各領導階層的參與。
- 與區 GAT 協調員合作, 向各分會提供會員保留策略。
- 盡可能與區 GAT 領導合作, 在議會和內閣會議、區年會和其他當地會議上, 舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 促進多樣化的人群參與 GAT 的各項活動倡議。
- 確定有潛力的新領導者, 讓他們有參與服務、會員、領導發展的機會。
- 與 Lions International 協調, 組織和促進當地區和分會級的學習活動(包括講師引導和網路兩種), 並確保培訓的參與。
- 與 GMT 區協調員合作, 確保在分會級別為新會員提供有效和及時的會員講習。
- 促進完成全球會員發展措施之培訓路徑, 並分享最佳實踐。

### 衡量成功

在每個獅子年度末:

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員淨增長, 包括輔導至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 確保所有候任分會幹部都參加分會幹部培訓。
- 確保所有候任分區主席都參加分區主席培訓。
- 核查新會員是否參加了新會員講習。
- 使參加領導發展培訓活動的獅友總數比前一獅子年度增加 10%。

### 建議的資格條件

- 對獅子會充滿熱忱, 並且全心投入於組織的未來。

2023 年 7 月 1 日修訂

- 將以身作則，積極參與領導發展活動。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。
- 認識到獅子會多元化的重要性。
- 講師發展學院畢業生、LCIP 認證、或資深獅友領導學院的前學員。

## 報告

- GLT 區協調員向 GLT 複合區協調員（或適當的 GAT 地區領導人）報告。
- GLT、GMT、GET 和 GST 區協調員向區 GAT 主席(總監)報告。
- 作為 GLT 分會代表，分會副會長向 GLT 區協調員報告。