



全球行動團隊

全球服務團隊(GST)區協調員

任期

一年; 由區選出 (按照區憲章及附則)，擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

職位概述

身為GST區協調員，您的努力直接影響**MISSION 1.5 (150萬的使命)** 會員成長計劃的成功實施和目標的實現。

您是確保專區強大、穩定並專注於為專區、分區和分會服務主席提供能力建設資源的驅動力，使獅子會能夠滿足社區的優先需求，並透過有影響力的服務增長來提升會員的體驗。您知道在哪裡找到解決方法並且能夠克服障礙。您將做為分會和複合區協調員之間的溝通管道，以確保滿足各區和分會的獨特需求。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員發展目標。
- 制定、執行和報告區為支持 **MISSION 1.5** 的年度服務活動計劃。
- 監控服務報告、追蹤和解釋統計數據、預測結果，並參與分區和專區主席及區全球行動團隊(GAT)的每月會議。
- 與區 GAT 領導合作，透過多種管道，如親臨現場、新聞通訊、信件、社交媒體等，在 GAT 的各級別保持有效溝通。
- 與區 GAT 領導合作，進一步開展以領導發展、會員成長、擴大人道服務為重點的倡議。
- 遵守由 GAT 主席制定的年度參與日曆，以監測實現 **MISSION 1.5** 目標的進展情況，包括參加與 GAT 地區領導人和複合區領導的每月會議，以及與區 GAT 以及分區和專區主席的每月會議。
- 準備團隊透過增加優質服務方案和報告來支持分會擴展和招募。
- 與各分會合作，提高獅子會服務在當地社區影響的知名度，並吸引潛在的新會員。
- 激勵專區、分區和分會服務主席，幫助分會達成他們的服務目標，確保定期在 **Lion Portal** (獅子會門戶網站) 上報告，以提高服務方案的參與度，並分享可用的服務計劃和資源。
- 支持當地社區服務方案，為區的獅友和青少獅創造歸屬和榮耀感。
- 促進能吸引多代人和多元化參與者的服務方案，包括青少獅的融合和領導力發展。
- 作為該區的倡導先鋒推行各項活動，包含但不限於社區意識宣傳/教育、法律/公共政策、活動及夥伴關係。
- 盡可能與區 GAT 領導合作，在議會和內閣會議、區年會和其他當地會議上，舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 與LCIF區協調員合作，全力發揮LCIF資源和募款。
- 收集與服務挑戰、機會、成功相關的分會和區回饋意見，並與複合區協調員分享所收集的資訊，以解決/消除妨礙服務活動成功的障礙。

衡量成功

在每個獅子年度末：

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員淨增長，包括輔導至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 與區 **GLT** 協調員合作，計劃至少一個工作坊，提升獅友和青少獅在規劃和執行服務方案方面的專業知識。
- 與前一年相比，增加服務方案的實施和報告。
- 與 **LCIF** 區協調員和分區/專區主席合作，確定至少一項可透過利用 **LCIF** 資源來加強的服務倡議。
- 在每個區中確認並報告至少一項倡議機會。
- 在每個獅子年度結束時，增加青少獅會發展和獅友與青少獅之間的親自動手的服務合作。

建議的資格條件

- 在過去五年裡，有領導和開發服務活動的經驗。
- 強力的專案或活動行事管理、公眾演講和演示技巧。
- 熟悉 **LCI** 和 **LCIF** 活動、合作夥伴和撥款。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 **Office**、**Lion Portal**（獅子會門戶網站）、**LCI**網站、社交媒體）。

報告

- **GST** 區協調員向 **GST** 複合區協調員、地區領導人或特定地區顧問（若有指定）報告。
- **GST**、**GMT**、**GET** 和 **GLT** 區協調員向區 **GAT**主席(總監)報告。
- **GST** 分會服務發展主席向 **GST** 區協調員報告。