

# 全球行動團隊

## 全球服務團隊(GST)

## 地區領導人

### 任期

三年；每年根據表現進行審查和重新確認指派或終止任期。

### 職位概述

作為 GST 地區領導者，您的經驗和連絡網提供服務活動資源策略，以滿足您所在地區的需求。您收集和分享引人注目的服務成功案例，令領導者能夠採取行動。您振奋了服務！

### 成功的行動

- 身為地區的全球行動團隊召集人，確保所有 GLT、GMT、GST 三位領導人之間的溝通和協作。
- 與 GLT 和 GMT 地區領導人合作，進一步開展以領導發展、會員成長、擴大人道服務為重點的倡議。
- 與 GST 複合區協調員、GST 單區協調員、協調獅友溝通並尋求反饋。
- 在達到會員發展目標，同時為領導者提供持續的激發。
- 使用講故事的技巧來吸引領導者，推動理想的服務成果。
- 了解 GST 政策、活動、資源。
- 鼓勵 GST 協調員與獅友創建服務方案，吸引多世代參與為重點的考慮，並且務必與百年慶服務挑戰運動（2017 年）以及 LCI 服務框架倡議一致的活動。宣傳百年慶社區傳承方案（2017/18 年），提高獅子會對當地社區服務影響力的能見度。
- 作為 GST 與 LCIF 鏈接；對活動和年度撥款的知識很充實。
- 鼓勵 LCIF 協調員與所有全球行動團隊階層進行合作，全力發揮 LCIF 資源利用率，夥伴關係和參與籌款。
- 支持當選總監為他們的年度做準備。
- 參加憲章區領導論壇，並與全球行動團隊憲章區領導人舉行有關的研討會、活動、方案。

### 衡量成功

- 推動服務方案和報告提高 5%。
- 提高 5% 的糖尿病方案推動。
- 與 LCIF 協調員合作，確定區域內至少有一項透過運用 LCIF 資源增強了服務倡議。
- 與當地全球行動小組領導人合作，至少開發一項與服務相關的研討會以及至少一項與 LCI 服務框架相一致的親自動手的服務機會。
- 比前一年增加青少獅會發展以及獅友和青少獅之間的親手服務合作。

### 資格條件

- 熱愛獅子會，積極宣傳 LCI 前進，而且願意投資於獅子會的未來。
- 過去五年具備領導和發展服務活動的經驗。
- 資深獅友領導學院、講師發展學院、其他專業領導活動的畢業生或講師。
- 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。

### 報告結構

- GST 地區領導人向 GST 憲章區領導人報告。
- GST 複合區協調員、單區協調員向 GST 地區領導人報告。
- 協調獅友/國家顧問向 GLT、GMT、GST 地區領導人報告。